Конфликт интересов: суд счел изменение должностной инструкции формальным, а увольнение законным

Чиновник, состоявший на госслужбе в региональном министерстве, уведомил о личной заинтересованности: в казенное учреждение приняли на работу супруга его сестры. Согласно должностному регламенту, конфликт интересов мог возникнуть при надзоре, подписании документов и оказании госуслуг. Служащий сообщил, что не оценивает деятельность сотрудников учреждения и не влияет на выплаты им. Однако, чтобы исключить пересечение, из должностной инструкции родственника исключили ряд обязанностей.

Кроме того, чиновник предложил:
- скорректировать состав комиссии, которая оценивала эффективность работников учреждения;
- не проводить совместные с родственником контрольные мероприятия;
- ввести в госоргане и учреждении дополнительный контроль за тем, как служащий и его родственник исполняют обязанности.

Комиссия посчитала такие меры формальными. У других сотрудников из-за этого появились дополнительные обязанности, а конфликт интересов остался неурегулированным. Чиновника уволили в связи с утратой доверия. Третий Кассационный суд общей юрисдикции поддержал такой подход (Определение от 17.04.2024 № 88-9573/2024).
([Третий кассационный суд общей юрисдикции](https://3kas.sudrf.ru/modules.php?name=sud_delo&srv_num=1&name_op=case&case_id=16648990&case_uid=c636aafb-a7f1-4252-b16d-64a155480fa5&new=2800001&delo_id=2800001%29.%C2%BB))».